



BOITE POSTALE 727 N'DJAMENA - TCHAD

Tél. : +235 22 52 41 45 / 22 52 40 29 Fax : +235 22 52 41 37

E-mail : [cab@cblt.org](mailto:cab@cblt.org) ; [cbtl.lcbc@gmail.com](mailto:cbtl.lcbc@gmail.com)

<b>Organisation</b>	La Commission du Bassin du Lac Tchad (LCBC) a été créée le 22 mai 1964 à N'Djaména, République du Tchad. La Commission a été mise en place suivant le besoin impérieux d'élaborer des principes sur l'utilisation des ressources du Bassin à des fins économiques, y compris l'exploitation de l'eau. La Commission a pour mandat de gérer de manière équitable et durable le Lac Tchad et bien d'autres ressources partagées du bassin du Lac Tchad, préserver les écosystèmes du bassin conventionnel du Lac Tchad et promouvoir la paix, la sécurité et l'intégration régionale sur l'ensemble du bassin. <a href="http://www.cblt.org">www.cblt.org</a>
<b>Profil du poste</b>	Le Secrétariat Exécutif de la CBLT recrute un <b>Chef de Division, Gestion des Ressources Naturelles</b> . Les responsabilités liées au poste comprennent entre autres : <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Conformer les besoins des projets aux objectifs de la CBLT en termes de résultats attendus afin d'assurer la réalisation de ces résultats. Cette responsabilité comprend, entre autres actions, ce qui suit :</li> <li>✓ Veiller à ce que les experts au sein de la Division collectent et analysent les informations, évaluent l'état de l'écosystème et qu'ensemble avec la Division de l'Observatoire du Bassin, préparent les sommaires d'information et de sensibilisation ;</li> <li>✓ Permettre des interactions entre les Experts au sein de la Division afin de développer des approches globales pluridisciplinaires au travail de la Division ;</li> <li>✓ Elaborer des Plans transfrontaliers de gestion de l'eau (conformément aux attentes en matière de bonnes pratiques de la GIRE), pour approbation par Le Conseil des Ministres de la CBLT, établir des liens entre les Plans nationaux et ceux transfrontaliers (une fonction principale de la CBLT) et créer un lien avec les objectifs du PAS ;</li> <li>✓ Appuyer la collecte et l'analyse des données socio-économiques de bases et faciliter la préparation des Plans GIRE (à travers le développement de scénarii potentiels sur la démographie, le climat, l'industrie, la pêche, l'agriculture et l'aménagement du territoire). Une étroite collaboration avec la Division de l'Observatoire du Bassin est nécessaire afin de partager les informations sur les pressions et impacts liés à l'eau</li> <li>✓ Coordonner la mise en œuvre la Charte de l'Eau du Bassin du Lac Tchad en collaboration avec la Division de l'Observatoire du Bassin et le Conseiller Juridique ;</li> <li>✓ Assurer une collaboration étroite essentielle avec les Etats membres du bassin du Lac Tchad sur la gestion des ressources naturelles transfrontalières ;</li> <li>✓ Fournir de l'assistance en termes de services de secrétariat aux Groupes de Travail Transfrontaliers relevant de la Division Gestion des Ressources Naturelles ; – Faire preuve de leadership et donner des orientations aux fonctions suivantes rattachées au poste : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stratégie et Planification GIRE ;</li> <li>• Tendances et données socio-économiques ;</li> </ul> </li> </ul>

	Structure hiérarchique : Le Chef de Division, Gestion des Ressources Naturelles rend compte au Directeur Technique.
<b>Qualifications &amp; Expériences</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Diplôme de Master en Ingénierie liée à l'eau, Gestion des Ressources en Eau, Planification de l'Environnement, Gestion des Ressources Naturelles, Gestion de l'Information et des Systèmes d'information et tout autre domaine connexe ;</li> <li>✓ Minimum de 15 ans d'expérience dans l'un des domaines liés aux ressources Naturelles dans le domaine de responsabilité de la Division, à savoir : Ressources en Eau, Ecologie, Pêche, Agriculture, Environnement et Changement climatique, etc. ;</li> <li>✓ Expérience de travail au sein d'équipes multidisciplinaires et multiculturelles ;</li> <li>✓ Bonne organisation personnelle avec aptitude à établir des priorités efficacement et à s'adapter aux changements rapides ;</li> <li>✓ Au moins 10 ans d'expérience dans le domaine du développement acquise principalement au niveau national, international ou régional. Au moins cinq ans au niveau régional ou international ;</li> <li>✓ Au moins 5 ans d'expérience dans un poste de supervision et managérial dans un contexte similaire ;</li> <li>✓ Expérience acquise dans le secteur public/privé ou dans une ONG/OSC, de préférence dans un environnement multiculturel, serait un atout ;</li> <li>✓ Bonne connaissance des approches sur le suivi des bassins versants, des zones humides et des écosystèmes ;</li> <li>✓ Connaissance des systèmes d'entrée des données et comment les utiliser pour les mesures et la prise de décisions ;</li> <li>✓ Connaissances pratiques des avancées significatives en matière de gestion des bassins versants, y compris une ou plus de ce qui suit : Chaîne de valeur hydrométéorologique, solutions basées sur la nature, suivi de la végétation et des sols, etc. ;</li> <li>✓ Bonne connaissance des processus de planification du développement et des processus de planification du développement au sein des organismes de bassins fluviaux ou hydrographiques ;</li> <li>✓ Compréhension des organisations internationales et régionales de financement et de facilitation technique, et de préférence expérience dans la préparation de propositions de financement ;</li> <li>✓ Expérience ou compétences avérées en gestion de programmes et de projets serait un avantage supplémentaire ;</li> <li>✓ La maîtrise de l'outil informatique, à savoir MS Office et les logiciels spécialisés (SIG, analyse de données, etc.) est requise ;</li> <li>✓ Bonnes capacités de communication et avoir de l'expérience dans le travail au sein d'une équipe multiculturelle.</li> <li>✓ Compétences linguistiques : <b>Parfaite maîtrise de la langue anglaise et/ou française.</b></li> </ul> <p><b>Age limite : Maximum 53 ans au 1<sup>er</sup> janvier 2023</b></p>
<b>Offre de la CBLT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Durée du Contrat : 3 ans (renouvelable) sous réserve d'une évaluation satisfaisante des performances.</li> <li>✓ Catégorie : C3 du régime de travail de la CBLT</li> </ul>
<b>Demande de renseignements</b>	Division- RH
<b>Candidatures adressées au</b>	Secrétaire Exécutif de la CBLT, Rond-point de la Grande Armée, BP 727, N'Djaména, Tchad ou par courriel à l'adresse <a href="mailto:vacancy@cblt.org">vacancy@cblt.org</a>