

## TDR – EXPERT, SUIVI & EVALUATION

### Profil du poste

Titre du poste	<b>Expert, Suivi &amp; Evaluation</b>	Type de contrat	<b>CDD de 3 ans (renouvelable sous réserve d'une évaluation satisfaisante des performances)</b>
Lieu d'affectation	<b>N'Djamena, Tchad</b>	Personnel sous sa responsabilité	<b>XXX</b>
Supérieur hiérarchique direct	<b>Chef de Division, Coopération et Projets</b>	Catégorie	<b>C4 du régime de travail de la CBLT</b>

### À PROPOS DE LA CBLT

La Commission du Bassin du Lac Tchad (CBLT) est une organisation Inter-Etats créée le 22 mai 1964, par les quatre pays riverains du Lac Tchad, à savoir le Cameroun, le Niger, le Nigeria et le Tchad, auxquels se sont joint la République centrafricaine et la Libye, respectivement en 1996 et en 2008, dans le but de promouvoir la coopération et la gestion des ressources en eau et des autres ressources environnementales du bassin du lac Tchad. Elle a notamment pour mandat (i) la gestion durable et équitable des eaux du lac Tchad et des autres ressources en eau transfrontalières du bassin du lac Tchad ; (ii) la conservation des écosystèmes du bassin conventionnel ; (iii) la promotion de l'intégration régionale, la préservation de la paix et de la sécurité dans le bassin conventionnel. Notamment à travers la mise en œuvre de projets visant l'amélioration de l'accès à l'eau potable, le renforcement de la résilience des populations face aux changements climatiques et la consolidation de la paix et de la sécurité dans la région. Cependant, durant ces dernières décennies, la CBLT est toutefois confrontée à des défis multidimensionnels complexes tels que la dégradation de l'environnement, la pauvreté, l'insécurité, la diminution drastique de la superficie des eaux du lac, en raison des sécheresses, de l'exploitation excessive des ressources et de la péjoration climatique, etc.

### FONCTION

Sous la supervision directe du Chef de Division, Coopération et Projets, l'Expert Suivi & Evaluation est principalement chargé de s'assurer que les projets et les programmes sont efficaces, efficaces et qu'ils atteignent les résultats escomptés, en fournissant des informations précieuses pour la prise de décision et la planification stratégique.

### RÔLE

L'Expert Suivi & Evaluation joue un rôle crucial dans l'évaluation de la performance et de l'impact des projets, des programmes et de la mise en œuvre des politiques et stratégies au sein de la Commission.

### PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Les principales tâches et responsabilités liées à ce poste comprennent, sans s'y limiter, les suivantes :

- Élaborer et/ou mettre en œuvre des cadres et des systèmes de suivi et d'évaluation de l'efficacité et l'efficience des projets et des programmes. Il s'agit de définir des indicateurs, de fixer des objectifs et d'établir des méthodes de collecte de données ;
- Concevoir et assurer la mise en œuvre d'un système de suivi et d'évaluation axé sur les résultats des projets et programmes ;
- Examiner les rapports de suivi, les analyser et identifier les causes des éventuels goulets d'étranglement dans la mise en œuvre des projets et programmes et proposer des solutions possibles ;
- Veiller à ce que les pratiques de suivi et d'évaluation soient conformes aux normes, directives et réglementations pertinentes, et s'aligner sur les exigences de la Commission ou des donateurs ;
- S'engager avec les parties prenantes, y compris les bénéficiaires, les personnels des projets et des programmes ainsi que les donateurs, pour recueillir des commentaires et s'assurer que les activités de suivi et d'évaluation répondent à leurs besoins et attentes ;
- Assurer le suivi des activités des projets et des programmes en cours pour s'assurer qu'elles sont sur la bonne voie et apporter les ajustements nécessaires pour résoudre tout problème ou défi ;
- Apprentissage et amélioration : Utiliser les résultats de l'évaluation pour promouvoir l'apprentissage organisationnel et l'amélioration continue, en aidant à affiner les stratégies et les approches pour de meilleurs résultats ;
- Formuler des recommandations réalisables basées sur les résultats de l'évaluation afin d'améliorer la conception, la mise en œuvre et l'impact des projets et des programmes ;
- Consolider les rapports d'activités sur la base des rapports fournis par chaque division, département, de projet ou programme pour rédiger le rapport annuel d'activités sur la base des données fournies ;
- Contribuer à l'élaboration du Programme d'activités et Budget annuel (PTBA) de la Commission ;
- Contribuer à l'élaboration du Rapport annuel de suivi (RAS) du bassin du Lac Tchad ;
- Effectuer toute autre tâche à lui ou à elle confiée par la Commission.

### QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

- Diplôme de Master en Administration publique, en Développement international, en Sciences sociales, en Statistiques, en Etudes du développement, en Gestion des projets ou dans tout autre domaine pertinent ;



- Avoir au moins dix (10) ans d'expérience professionnelle dans le domaine du suivi et de l'évaluation, y compris une expérience pratique de la collecte, de l'analyse et de la communication de données. Une expérience dans des domaines similaires comme la recherche ou la gestion des projets peut également être précieuse ;
- La maîtrise des outils et des logiciels d'analyse de données (par exemple, SPSS, R ou Excel) est cruciale pour l'analyse de données quantitatives et qualitatives ;
- Connaissance de diverses méthodologies et approches d'évaluation, y compris les méthodes qualitatives et quantitatives, les évaluations d'impact et les évaluations de performance ;
- Solides compétences dans la rédaction de rapports clairs, concis et complets pour communiquer efficacement les résultats et les recommandations ;
- Bonnes compétences en communication écrite et orale pour présenter efficacement les résultats et interagir avec les parties prenantes ;
- Capacité d'analyser de manière critique les données, d'identifier les tendances et de tirer des conclusions significatives ;
- Bonne maîtrise de la langue anglaise ou française. La maîtrise des deux langues sera un avantage.
- Compétences informatiques avérées, en particulier l'utilisation de MS Office ;
- Respect des normes d'éthiques et de déontologie, d'intégrité et de transparence ;
- **Limite d'âge : 44 ans au plus à la date de la candidature.**

Pour postuler, merci d'adresser votre candidature (Lettre de motivation, Curriculum Vitae, Casier judiciaire datant de moins de 3 mois, copies certifiées conformes des diplômes et certificats de travail, avec 3 personnes de référence de préférence des employeurs récents ou du dernier employeur, au plus tard le..... 2024, avec la mention « Candidature au poste d'Expert Suivi & Evaluation » au **Secrétariat Exécutif de la CBLT, Rond-Point de la Grande Armée, N'Djamena, Tchad – B.P. 727** ou par courriel au : [vacancy@cblt.org](mailto:vacancy@cblt.org)

*Veillez noter que la CBLT garantit l'égalité des chances pour tous, promeut la diversité de son équipe et une politique de tolérance zéro en matière de pots-de-vin et de corruption. En outre, il n'accepte aucun paiement dans le cadre de ce processus de recrutement. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.*

*En cas de sélection finale, les éléments suivants seront exigés :*

- *Les originaux des diplômes les plus élevés déclarés ;*
- *Une copie du casier judiciaire datant de moins de trois mois ;*
- *Un certificat de visite et de contre visite médicale récent délivré par un médecin du travail ;*
- *Autres documents personnels (actes d'état civil des membres de la famille, etc.)*