

## TDR – CHEF DE DIVISION COOPERATION ET PROJETS (CDCP)

### Profil du poste

Intitulé du poste	<b>Chef de Division Coopération et Projets (CDCP)</b>	Type de contrat	<b>CDD de 3 ans, renouvelable après évaluation satisfaisante des performances</b>
Lieu d'affectation	<b>N'Djamena, Tchad</b>	Personnes sous sa responsabilité	<b>XXX</b>
Supérieur hiérarchique	<b>Directeur Technique</b>	Catégorie	<b>C3 du régime de travail de la CBLT</b>

### A PROPOS DE LA CBLT

La Commission du Bassin du Lac Tchad (CBLT) est une structure intergouvernementale créée le 22 mai 1964, par quatre pays riverains du lac Tchad (Cameroun, Niger, Nigeria et Tchad), auxquels se sont joint la République centrafricaine et la Libye, respectivement en 1996 et en 2008, dans le but de promouvoir la coopération et la gestion des ressources en eau et des autres ressources environnementales du bassin du lac Tchad. Elle a notamment pour mandats (i) la gestion durable et équitable les eaux du lac Tchad et des autres ressources en eau transfrontalières du bassin du lac Tchad ; (ii) la conservation des écosystèmes du bassin conventionnel ; (iii) la promotion de l'intégration régionale, la préservation de la paix et de la sécurité dans le bassin conventionnel. Notamment à travers la mise en œuvre de projets visant l'amélioration de l'accès à l'eau potable, le renforcement de la résilience des populations face aux changements climatiques et la consolidation de la paix et de la sécurité dans la région.

Ces dernières décennies, la CBLT est toutefois confrontée à des défis multidimensionnels complexes tels que la dégradation de l'environnement, la pauvreté, les insécurités, la diminution drastique de la superficie des eaux du lac, en raison des sécheresses, de l'exploitation excessive des ressources et de la péjoration climatique, etc.

Le personnel est un élément clé de la réussite de toutes les activités entreprises par la Commission. Afin de disposer des personnels qualifiés, motivés et adaptés aux prestations demandées, la CBLT envisage de recruter un Chef de Division Coopération et Projets.

### LA FONCTION

Sous la supervision directe du Directeur Technique (DT), le ou la Chef (fe) de Division Coopération et Projet a pour principale mission de veiller à la mise en œuvre des documents stratégiques de la CBLT en matière de coopération et de développement de partenariats, ainsi que la production des rapports.

## LE ROLE

Le ou la titulaire du poste devra superviser et gérer les divers aspects des projets et programmes ainsi que les différents partenariats de la Commission.

## PRINCIPALES RESPONSABILITES

Sans être exhaustives, les responsabilités liées au poste comprennent entre autres :

- Assurer l'identification et le développement des projets de coopération internationale par les experts de la Division ;
- Assurer l'interaction entre les experts au sein de la Division en vue de développer des approches pluridisciplinaires globales ;
- Suivre l'état de mise en œuvre des actions de gestion identifiées dans le Programme d'Action Stratégique (PAS) et la Stratégie régionale de stabilisation (SRS), et identifier les activités qui ne bénéficient pas d'une attention particulière ou d'un financement adéquat ;
- Collaborer de manière étroite avec les Etats membres dans la mise en œuvre des Plans d'Action Nationaux (PAN) et les Plans d'action territoriaux (PAT) ;
- Fournir de l'assistance en matière de secrétariat aux Groupes de Travail Transfrontaliers relevant de la Division ;
- Contribuer dans le suivi & évaluation et l'évaluation des projets et des activités à travers les Etats membres de la CBLT ;
- Assurer la réalisation de la mission de la CBLT à travers l'identification, le développement et la mise en œuvre des projets financés par les agences nationales, bilatérales et multilatérales ;
- Assurer le partage d'information des projets ainsi que l'accès aux informations sur l'état actuel des projets de la CBLT et des Etats membres ;
- Fournir les données requises par les différents initiatives et projets de la CBLT et des Etats membres ;
- Faire preuve de leadership et donner des orientations aux fonctions rattachées à ce poste :
  - Assurer l'identification et le développement des projets ;
  - Appuyer les UGP des projets et programmes de la CBLT et de ses partenaires, et en assurer le Suivi et l'évaluation ;
  - S'assurer qu'un mécanisme efficace d'évaluation des performances est mis en œuvre par tous et appliqué à l'ensemble du personnel de la Division.

## QUALIFICATIONS REQUISES

- Etre titulaire du Diplôme de Master en Economie de Développement, Gestion des Conflits, Relations Internationales, Droit International et Diplomatie, Gestion des Projets, Gestion des Ressources Naturelles ou dans tout autre domaine pertinent ;
- Certification au moins dans un des domaines relevant de la zone de responsabilité de l'Equipe de Gestion des Projets: Gestion des projets, S&E ou Identification/Développement des Projets ;



- Au moins quinze (15) ans d'expériences dans les domaines décrits ci-dessus, acquises principalement au niveau régional ou international ;
- Dix (10) ans d'expérience dans les domaines de la gestion des projets, des partenariats et de la coopération, dont cinq (05) ans à un poste de supervision et managérial au niveau régional ou international;
- Bonne compréhension d'au moins un outil de gestion de projets et aptitude à donner des orientations en termes d'utilisation de systèmes et d'outils de gestion des projets ;
- Justifier d'une expérience en matière de développement et de maturation des partenariats en vue de la mobilisation des ressources ;
- Avoir dirigé une équipe multiculturelle et pluridisciplinaire ;
- Aptitudes avérées de négociation, capacité à communiquer efficacement et à interagir avec diverses parties prenantes ;
- Capacités analytiques et organisationnelles avérées avec une grande capacité de synthèse ;
- Bonne connaissance de l'environnement et des communautés riveraines du Lac Tchad ;
- Bonne maîtrise des outils de la technologie de l'information ;
- Bonne maîtrise de la langue anglaise ou française. La maîtrise des deux langues sera un avantage ;
- Respect des normes d'éthique, d'intégrité et de transparence ;
- **Limite d'âge : Maximum 50 ans**

Pour postuler, veuillez envoyer votre dossier de candidature (lettre de motivation, Curriculum vitae, casier judiciaire datant de moins de 3 mois, copies certifiées conformes des diplômes et attestations de travail, avec trois (03) personnes de références de préférence du dernier employeur au plus tard le ....., avec en objet la mention «Candidature au poste de Chef de Division de Coopération et des Projets » au Secrétariat Exécutif de la CBLT, Place de la Grande Armée, N'Djaména, Tchad – BP 727 ou par courriel à : [vacancy@cblt.org](mailto:vacancy@cblt.org)

*Veuillez noter que la CBLT garantit l'égalité des chances pour chacun, promeut la diversité de son équipe et une politique de tolérance zéro pour les pots-de-vin et la corruption. Par ailleurs, elle n'accepte aucun paiement dans le cadre de ce processus de recrutement. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.*