



BOITE POSTALE 727 N'DJAMENA - TCHAD

Tél. : +235 22 52 41 45 / 22 52 40 29 Fax : +235 22 52 41 37

E-mail : cab@cblt.org ; cblt.lcbc@gmail.com

AVIS DE RECRUTEMENT AU POSTE D'EXPERT EN SUIVI, EVALUATION, RECHERCHE ET APPRENTISSAGE A LA STRATEGIE REGIONALE POUR LA STABILISATION (SRS) A LA COMMISSION DU BASSIN DU LAC TCHAD (CBLT)

Organisation

La Commission du bassin du lac Tchad (CBLT) a été créée le 22 mai 1964 par les quatre pays riverains du lac Tchad : le Cameroun, le Niger, le Nigeria et le Tchad. Les mandats de la Commission comprennent : la gestion du lac Tchad et de ses ressources en eau partagées, la préservation des écosystèmes et la promotion de l'intégration régionale, de la paix, de la sécurité et du développement dans la région du lac Tchad.

Au cours de la dernière décennie, les quatre pays riverains du bassin du lac Tchad, à savoir le Cameroun, le Tchad, le Niger et le Nigeria, ont connu des crises d'une ampleur sans précédent, exacerbées par les violences répétées du groupe terroriste Boko Haram. Ces crises ont aggravé l'instabilité, ralenti la croissance économique et engendré de profondes préoccupations humanitaires dans la région. En outre, la propagation de la radicalisation, en particulier chez les jeunes, reste une menace imminente pour la paix, la stabilité et le développement. Les idéologies absolutistes qui rejettent la coexistence, la tolérance et le progrès représentent une menace existentielle pour ces pays. En tant que telles, ces idéologies ont trouvé des recrues parmi les jeunes qui pensent que l'État les a laissés tomber et qu'ils sont parfois exclus des processus politiques et économiques légitimes. Largement négligée aujourd'hui en raison des activités de Boko Haram dans la région, la crise a créé un besoin humanitaire urgent pour environ 10,7 millions de personnes dans la région. Près d'un quart de ces personnes ont été contraintes de fuir leur foyer en raison du conflit ou des pénuries alimentaires provoquées en grande partie par l'insurrection de Boko Haram.

En réponse à la crise, l'Union Africaine et la Commission du bassin du lac Tchad ont signé en 2015 un accord pour l'opérationnalisation de la Force d'intervention conjointe multinationale (MNJTF), afin de mettre fin à l'insurrection de Boko Haram dans la région. Malgré les progrès significatifs réalisés par la MNJTF, il est convenu par toutes les parties prenantes que le succès global de l'effort collectif dépendra de l'accélération cohérente et de l'achèvement de la deuxième phase du mandat, à savoir "faciliter la mise en œuvre des programmes de stabilisation globale par les États membres de la Commission du bassin du lac Tchad (CBLT) et le Bénin dans les zones touchées, y compris le retour des populations déplacées à l'intérieur du pays (PDI) et des réfugiés". Pour ce faire, la Commission du bassin du lac Tchad (CBLT) a été chargée par ses États membres de faciliter les mécanismes et processus nécessaires à la consolidation des acquis de la MNJTF.

À la lumière de ce qui précède et avec le soutien de l'Union africaine et ses partenaires techniques et financiers, la CBLT a élaboré une stratégie de stabilisation sur cinq ans en 2018 - "Stratégie régionale pour la stabilisation, le relèvement et la résilience des zones du bassin du lac Tchad affectées par Boko Haram (SRS)" c'est-à-dire au Cameroun, au Niger, au Nigeria et au Tchad. Cette stratégie fournit un cadre global, intégré et multi-niveaux pour la stabilisation générale, comprenant neuf piliers interdépendants qui incluent le soutien militaire à la MNJTF, la fourniture d'une assistance humanitaire et des interventions clés pour assurer un relèvement rapide et une résilience à plus long terme.

	Après 5 années de mise en œuvre, la SRS est à sa phase d'évaluation qui conduira à l'ajustement du document. Afin d'assurer la gestion des opérations administratives et financières au cours de cette période, l'Unité de Projet est à la recherche d'un Expert en Suivi, Évaluation, Recherche et Apprentissage pour soutenir les efforts généraux de la CBLT pour promouvoir la stratégie régionale de stabilisation du bassin du lac Tchad, en renforçant la visibilité des actions entreprises et en mobilisant les parties prenantes autour des objectifs communs.
Objectif du poste	L'Expert en Suivi, Évaluation, Recherche et Apprentissage sera chargé de développer le cadre global du suivi-évaluation du projet « Promotion des initiatives de consolidation de la paix menées par les OSC dans la sous-région du Bassin du Lac Tchad » (cela inclut la réalisation des revues annuelles du projet, des évaluations participatives d'impact, du suivi des processus et des opérations ainsi que des ateliers de capitalisation des enseignements tirés). Il assurera également le suivi des performances du projet et mesurera ses progrès par rapport aux objectifs fixés, tout en soutenant le suivi-évaluation aux niveaux national et régional et en consolidant les rapports correspondants.
Responsabilités	Sous la supervision générale du Coordonnateur de l'Unité de Coordination de la RS SRR de la CBLT, l'Expert jouera un rôle clé dans l'atteinte des résultats du projet financé par le Fonds des Nations Unies pour la consolidation de la paix (PBF) et de la Stratégie Régionale de Stabilisation, de Redressement et de Résilience (SR-SRR). Il sera responsable du projet PBF et contribuera au suivi-évaluation de la mise en œuvre globale de la SR-SRR.
Profil de poste	3.1. Suivi des résultats du projet • Élaborer un plan de suivi et d'évaluation pour le projet « Promotion des initiatives de consolidation de la paix menées par les OSC dans la sous-région du Bassin du lac Tchad » afin de garantir une mise en œuvre cohérente, efficace et efficiente dans les quatre pays concernés et d'assurer que les activités et les résultats produisent des impacts positifs ; • Effectuer des missions de terrain régulières sur les sites du projet et produire des rapports de suivi sur l'état d'avancement ; • Réaliser le suivi et l'analyse des données conformément au cadre des résultats du projet, en veillant à la triangulation des données qualitatives, quantitatives et d'impact, et préparer les rapports correspondants ; • Suivre l'avancement global du projet et assurer le suivi des performances en collectant des données et des preuves crédibles sur l'atteinte des résultats ; • Analyser les données et les preuves afin d'éclairer la prise de décision, d'améliorer l'efficacité et l'efficience du projet et d'ajuster la programmation si nécessaire ; • Participer aux revues annuelles du projet et aux ateliers de planification, et assister le Chef de projet dans la préparation des rapports pertinents ; • Élaborer un registre des problèmes et un registre des risques du projet ; • Mettre en place et maintenir une base de données permettant de suivre les progrès des indicateurs et des cibles du projet ; • Coordonner tous les processus d'évaluation internes et externes, y compris la rédaction des TdR, le développement des outils et des méthodologies de suivi-évaluation ; • Assister les évaluateurs internationaux et locaux dans la conduite des évaluations à mi-parcours et finales du projet ; • Contribuer à l'élaboration du budget annuel et du plan de travail annuel du projet. 3.2. Conception et mise en œuvre des systèmes de suivi et d'évaluation • Concevoir des outils de suivi et d'évaluation (y compris des formulaires, questionnaires, listes de contrôle, etc.) et assurer le suivi et l'évaluation du projet, tout en garantissant la production de rapports réguliers de haute qualité à destination des bailleurs de fonds et des partenaires ; • Déployer les outils de suivi et d'évaluation sur les sites du projet, y compris le renforcement des capacités des OSC si nécessaire, afin d'assurer l'application et l'harmonisation des méthodes de collecte des données ; • Collaborer avec le bureau régional du PNUD et les OSC pour collecter et analyser les données et évaluer les progrès réalisés • Garantir la conformité des livrables du projet aux normes exigées par le bailleur de fonds ;

	• Assurer le suivi périodique des résultats aux niveaux des extrants et des effets du projet, en étroite collaboration avec le bureau régional du PNUD et les OSC ; • Examiner et compiler les rapports de suivi, les rapports d'avancement du projet, les rapports d'évaluation, etc. ; • Mettre à jour et maintenir la base de données du projet. 3.3. Rédaction de rapports • Fournir des contributions, des informations et des statistiques pour les rapports trimestriels, annuels et autres ; • Assister le Chef de projet dans la préparation des rapports destinés aux bailleurs de fonds ; • Soutenir l'élaboration du rapport annuel du projet (PIR) et l'examen des rapports des OSC et de tout autre intervenant pertinent ; • Travailler en étroite collaboration avec le bureau régional du PNUD et les OSC afin de s'assurer que les enseignements tirés des évaluations du projet sont correctement documentés ; • Développer et maintenir des informations précises dans une base de données du projet, ainsi que des fichiers électroniques précis et à jour concernant les livrables ; • Effectuer le contrôle de la qualité des stratégies et approches de mise en œuvre du projet. 3.4. Renforcement des capacités et partage des connaissances • Organiser et dispenser des formations sur le suivi et l'évaluation (S&E) pour le personnel des OSC, si nécessaire ; • Travailler en étroite collaboration avec le bureau régional du PNUD et les OSC et fournir un appui, lorsque requis, sur les aspects liés au S&E ; • Faciliter le partage des connaissances et la mise en réseau sur les thématiques liées au S&E à travers des réunions et des ateliers d'échange sur les leçons apprises et les expériences ; • Apporter un soutien technique aux OSC pour toutes les activités de S&E ; • Appuyer le suivi et l'évaluation des effets et impacts du projet ; • Contribuer à la coordination des différentes composantes du projet afin d'assurer une mise en œuvre efficace du S&E ; • Assister l'Expert TIC dans la gestion de la plateforme LIS.
Qualifications et Expériences	• Maîtrise en évaluation, économie, administration publique/gestion des affaires, sciences sociales, statistiques, technologie ou tout autre domaine connexe ; • Minimum de cinq (5) ans d'expérience pertinente dans la conception et la mise en œuvre de systèmes de mesure des résultats dans un contexte de développement aux niveaux national ou international, y compris une expérience des méthodologies de recherche qualitative et quantitative ; • Expérience dans l'extraction des conclusions pertinentes à partir de données afin d'éclairer la prise de décision stratégique dans le secteur public ou privé ; • Expérience en renforcement des capacités des partenaires locaux, nationaux et régionaux (transfrontaliers) ; • Une expérience dans les projets de stabilisation et/ou de consolidation de la paix est un atout ; • Bonne maîtrise des logiciels Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint) ; • Expérience en conception et en animation de formations ; • Connaissance des dynamiques de conflit dans le Bassin du Lac Tchad ; • Solides compétences en réseautage auprès des leaders médiatiques et des groupes impliqués dans le soutien et le renforcement de la société civile dans le bassin ; • Maîtrise écrite et orale du français et/ou de l'anglais.

Exigences particulières	• Capacité à travailler sous pression au sein d'une équipe pluridisciplinaire et à gérer un large éventail de tâches ; • Maîtrise du français et/ou de l'anglais obligatoire, compte tenu du caractère bilingue de la CBLT, avec de bonnes compétences rédactionnelles ; • Excellentes compétences en communication et en écoute ; • Solides capacités d'analyse, de rédaction et de synthèse (avec preuve de rapports de capitalisation, notes de synthèse ou articles rédigés) ; • Sensibilité, tact et diplomatie ; • Capacité à gérer de manière responsable des questions confidentielles et politiquement sensibles ; • Forte capacité à proposer, innover et s'adapter dans un contexte sensible et évolutif ; • Aptitude à s'adapter et à travailler au sein d'équipes pluridisciplinaires et multiculturelles.
Durée de la mission	Le poste est prévu pour une durée d'un an, avec possibilité de renouvellement en fonction de la disponibilité des fonds et après une évaluation satisfaisante des performances.
Nature de contrat	Le titulaire du poste travaillera à temps plein pendant la durée du contrat, avec un système d'évaluation des performances. Ce contrat est donc rémunéré à temps plein (40 heures/semaine) conformément à la législation en vigueur à la CBLT.
Lieu d'affectation	Le poste à pourvoir est à N'Djaména, au siège de la Commission du Bassin du Lac Tchad (CBLT).
Dispositions administratives	Le Secrétariat exécutif de la CBLT assurera la gestion de toutes les questions administratives. Tous les déplacements officiels seront facilités par la CBLT conformément aux procédures applicables aux partenaires de mise en œuvre.
Dossiers à fournir	• Lettre de Motivation ; • Curriculum vitae ; • Certificats ou Attestations de travail ; • Diplômes obtenus ; • Certificat de Nationalité ; • Acte de naissance.
Intégration du genre	La CBLT est un employeur garantissant l'égalité des chances et les femmes qualifiées sont fortement encouragées à postuler
Candidatures adresser au	Les candidatures doivent être déposées au plus tard le 16 mars 2025 au Secrétaire Exécutif de la CBLT. Rond-point de la Grande Armée, BP. 727, N'Djaména, Tchad ou par courriel à l'adresse vacancy@cblt.org Seuls les candidats ayant satisfait à toutes les exigences du poste et ayant été retenus pour un entretien seront contactés.

Fait à N'Djaména, le 05 MARS 2025

Secrétaire Exécutif

Amb. MAMMAN NUHU

