



B.P. 727 N'DJAMENA - TCHAD

Tél. : +235 22 52 41 45 / 22 52 40 29 Fax : +235 22 52 41 37

Courriel : [cab@cblt.org](mailto:cab@cblt.org) ; [cblt.lcbc@gmail.com](mailto:cblt.lcbc@gmail.com)

**AVIS DE VACANCE DE POSTE : COORDONNATEUR RÉGIONAL  
POUR L'UNITÉ DE COORDINATION DE LA STRATÉGIE  
RÉGIONALE DE STABILISATION, DE RELÈVEMENT ET DE  
RÉSILIENCE DES ZONES AFFECTÉES PAR BOKO HARAM DANS LE  
BASSIN DU LAC TCHAD**

<b>Sommaire</b>	<p><b>Titre du poste :</b> Coordinateur, Unité de Coordination Régionale de la Stratégie Régionale de Stabilisation, de Relèvement et de Résilience des zones affectées par Boko Haram (SR SRR)</p> <p><b>Lieu d'affectation :</b> N'Djamena, au Tchad</p> <p><b>Durée :</b> Douze (12) mois, renouvelable sous réserve d'une évaluation satisfaisante des performances et de la disponibilité des ressources financières.</p> <p><b>Type de contrat :</b> Consultant individuel (Contrat à durée déterminée)</p> <p><b>Supervision :</b> Directeur Technique de la Commission du Bassin du Lac Tchad (CBLT)</p>
<b>Organisation</b>	<p>La Commission du Bassin du Lac Tchad (CBLT) a été créée le 22 mai 1964 par les quatre pays riverains du lac Tchad : le Cameroun, le Niger, le Nigeria et le Tchad. Les mandats de la Commission comprennent : la gestion du lac Tchad et de ses ressources en eau partagées, la préservation des écosystèmes et la promotion de l'intégration régionale, de la paix, de la sécurité et du développement dans la région du lac Tchad.</p> <p>Au cours de la dernière décennie, les quatre pays riverains du bassin du lac Tchad – le Cameroun, le Tchad, le Niger et le Nigeria – ont été confrontés à des crises d'une ampleur inédite, aggravées par les violences répétées perpétrées par le groupe terroriste Boko Haram. Ces crises ont accentué l'instabilité régionale, freiné la croissance économique et engendré de profondes préoccupations humanitaires. La montée de la radicalisation, notamment chez les jeunes, représente une menace immédiate pour la paix, la stabilité et le développement. Les idéologies extrémistes, opposées à la coexistence pacifique, à la tolérance et au progrès, mettent en péril l'existence même de ces nations. Elles trouvent un écho auprès d'une jeunesse souvent abandonnée par l'État et marginalisée par les mécanismes politiques et économiques légitimes. Largement éclipsée aujourd'hui par les activités de Boko Haram, cette crise a engendré des besoins humanitaires urgents pour près de 10,7 millions de personnes. Environ un quart d'entre elles ont été contraintes de fuir leur foyer, en raison du conflit ou de l'insécurité alimentaire, principalement liée à l'insurrection du groupe.</p>

En réponse à la crise, la Commission de l'Union Africaine et la Commission du Bassin du Lac Tchad ont signé en 2015 un accord pour l'opérationnalisation de la Force Multinationale Mixte (FMM), afin de mettre fin à l'insurrection de Boko Haram dans la région. Malgré les progrès significatifs réalisés par la FMM, il est convenu par toutes les parties prenantes que le succès global de l'effort collectif dépendra de l'accélération cohérente et de l'achèvement de la deuxième phase du mandat, à savoir "faciliter la mise en œuvre des programmes de stabilisation globale par les États membres de la Commission du bassin du lac Tchad (CBLT) et le Bénin dans les zones touchées, y compris le retour des populations déplacées à l'intérieur du pays (PDI) et des réfugiés". Pour ce faire, la Commission du Bassin du Lac Tchad (CBLT) a été chargée par ses États membres de faciliter les mécanismes et processus nécessaires à la consolidation des acquis de la FMM.

À la lumière de ce qui précède, et avec le soutien de la Commission de l'Union Africaine ainsi que de ses partenaires techniques et financiers (PTF), la Commission du Bassin du Lac Tchad (CBLT) a élaboré, en 2018, une stratégie quinquennale intitulée : « Stratégie régionale de stabilisation, de relèvement et de résilience des zones affectées par la crise Boko Haram dans le bassin du Lac Tchad (SR SRR) ». Cette stratégie a été révisée et adoptée en février 2025 par les États membres de la CBLT — à savoir le Cameroun, le Niger, le Nigeria et le Tchad. La version actualisée, connue sous le nom de SR SRR2.0, constitue un cadre global, intégré et multiniveau, articulé autour de quatre domaines d'intervention stratégiques interdépendants incluant la consolidation d'une paix durable et d'une sécurité renforcée, le renforcement de la cohésion sociale, l'adoption d'approches de solutions durables en matière d'aide humanitaire, tout en assurant la protection des groupes vulnérables, l'amélioration des moyens de subsistance des communautés, fondée sur une gestion durable des ressources naturelles et le renforcement de la coopération régionale et de la gouvernance institutionnelle.

Une coordination et une coopération étroites avec l'ensemble des parties prenantes dans les domaines de l'humanitaire, du développement et de la consolidation de la paix, un leadership affirmé des gouvernements et un soutien à un dialogue structuré en faveur de la mobilisation des ressources, sont des conditions essentielles à la réussite de la mise en œuvre de la SR SRR2.0. Cette dynamique repose sur la plateforme établie par l'unité de coordination régionale, qui vise à garantir la complémentarité et la cohérence des interventions aux niveaux national et régional, tout en favorisant une mobilisation durable des ressources et un engagement politique fort.

Afin de soutenir la mise en œuvre de la SR SRR2.0, une Unité de coordination régionale a été mise en place au sein de la Commission du Bassin du Lac Tchad (CBLT). Cette unité joue un rôle stratégique en assurant la coordination des interventions, le suivi des activités, la mobilisation des ressources, la gestion des connaissances, ainsi que l'appui technique aux États membres et aux partenaires. Le coordinateur de l'Unité de Coordination Régionale sera chargé de diriger l'ensemble des opérations de l'unité et de garantir l'exécution efficace de son mandat qui est d'appuyer les efforts régionaux de la CBLT et de promouvoir la

	<p>mise en œuvre de la Stratégie régionale de stabilisation, de relèvement et de résilience des zones affectées par la crise Boko Haram dans le bassin du Lac Tchad.</p>
<p><b>Objectif</b></p>	<p>Le Coordinateur (trice) sera le responsable technique et stratégique de la mise en œuvre de la Stratégie Régionale de Stabilisation, de Relèvement et de Résilience (SR SRR) des zones touchées par la crise Boko Haram dans le bassin du Lac Tchad, qui comprennent certaines régions du Nigeria, du Niger, du Tchad et du Cameroun. Il ou elle sera chargé (e) en outre de diriger et de coordonner l'Unité de coordination régionale de la SR SRR.</p> <p>Le/la Coordinateur (trice) assurera la direction de la coordination multipartite, garantissant une coopération et une collaboration efficaces entre les États membres, l'Union Africaine, les agences des Nations Unies, les partenaires bilatéraux et multilatéraux, les institutions académiques et de recherche, les groupes de réflexion (« think tanks »), ainsi que les organisations de la société civile (OSC). Il/elle pilotera la mise en œuvre de la SR SRR 2.0 en veillant à la synergie des actions et à la cohérence stratégique des interventions. Il/elle sera par ailleurs responsable de la gestion des relations entre la Force Multinationale Mixte (FMM) et les partenaires techniques et financiers dans le cadre de la mise en œuvre de la SR SRR.</p>
<p><b>Attributions et Responsabilités</b></p>	<p>Sous la supervision directe du Directeur Technique de la CBLT, le Coordonnateur assurera la conduite de l'opérationnalisation et de SR SRR2.0.</p> <p>À ce titre, il/elle sera notamment responsable de :</p> <p><b>Leadership stratégique et coordination</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer l'orientation stratégique et le leadership opérationnel de l'Unité de coordination pour la mise en œuvre efficace de son mandat dans le cadre de la SR SRR 2.0.</li> <li>• Assurer la coordination avec les États membres de la CBLT, l'Union africaine, les Nations Unies, les partenaires au développement, les institutions académiques et de recherche, ainsi que les acteurs de la société civile, afin de garantir une mise en œuvre cohérente, harmonisée et inclusive de la Stratégie régionale de stabilisation (SRS).</li> <li>• Veiller au bon fonctionnement des organes de mise en œuvre de la SR SRR2.0 notamment le Forum des Gouverneurs du Bassin du Lac Tchad (FG BLT), le Comité de pilotage, le Groupe de travail régional, etc.</li> <li>• Appuyer les efforts nationaux de stabilisation, de relèvement et de renforcement de la résilience, tout en favorisant l'alignement et la synergie entre les initiatives et interventions aux niveaux national et régional, dans le respect des priorités régionales de la CBLT et des stratégies des États membres.</li> <li>• Favoriser la coopération transfrontalière entre les États membres du bassin du Lac Tchad afin de relever les défis émergents et de capitaliser les opportunités existantes ou à venir.</li> </ul>

### **Gestion du programme et appui technique**

- Superviser l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des plans de travail annuels, des budgets et le cadre des résultats de l'Unité de Coordination Régionale,
- Gérer les accords de coopération et Lettre d'Agrément avec les partenaires et les bailleurs de fonds, en veillant à une gestion technique et financière rigoureuse, efficace et efficiente.
- S'assurer de la mise en place de cadres robustes de suivi et d'évaluation permettant de mesurer les progrès, d'évaluer l'impact des interventions et d'orienter l'adaptation stratégique des programmes.
- Apporter un appui technique et des orientations stratégiques aux États membres de la CBLT en matière de stabilisation, de relèvement, de consolidation de la paix et de renforcement de la résilience.
- Encourager et faciliter les initiatives transfrontalières visant à renforcer la coopération régionale dans les domaines de la sécurité, de la gouvernance, de l'aide humanitaire et du développement.
- Mener des revues critiques, des analyses approfondies et élaborer des contributions stratégiques sur les enjeux émergents susceptibles d'influencer la mise en œuvre de la SR SRR.

### **Mobilisation des ressources et partenariats**

- Piloter les efforts de collecte de fonds et de mobilisation des ressources en étroite collaboration avec la CBLT, l'Union Africaine et les Nations Unies, en développant des partenariats stratégiques avec les bailleurs de fonds, les institutions multilatérales et bilatérales, les ONG et le secteur privé, tout en mettant l'accent sur la durabilité des flux de financement.
- Établir et entretenir des partenariats stratégiques et durables avec les acteurs du programme NEXUS — humanitaire, développement et paix — afin de faciliter et renforcer la mise en œuvre de la SR SRR.
- Codiriger l'opérationnalisation du Fonds spécial pour la mise en œuvre multipartenaires (SMDF) et du Mécanisme de financement Nexus (NFF).
- Garantir la préparation et la transmission régulières, dans les délais requis, des rapports de gestion des fonds aux donateurs et aux partenaires.

### **Suivi, évaluation, gestion des connaissances et communication**

- Superviser l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie de communication globale pour la SR SRR,
- Assurer un suivi rigoureux et une production régulière de rapports sur l'état d'avancement de la mise en œuvre de la SR SRR dans la région du bassin du Lac Tchad (BLT),
- Encourager la recherche, favoriser l'échange de connaissances et assurer la capitalisation des leçons apprises en matière de stabilisation, de relèvement et de résilience.
- Superviser les activités de communication, de plaidoyer et de promotion de la visibilité liées à la mise en œuvre globale de la SR SRR et de l'Unité de coordination.

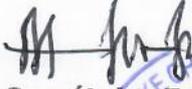
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordonner la préparation et la soumission des rapports destinés aux donateurs et aux partenaires clés,</li> <li>• Fournir des contributions techniques, des données et des statistiques pertinentes pour l'élaboration du budget annuel, du rapport d'activité annuel et de tout autre rapport,</li> <li>• Assurer la rédaction, la validation et la diffusion des rapports relatifs aux activités de la SR SRR, conformément aux attentes et aux exigences des parties prenantes concernées.</li> <li>• Coordonner la préparation des rapports annuels sur l'état d'avancement de la mise en œuvre de la SR SRR, en intégrant les activités de l'Unité de coordination ainsi que celles des autres partenaires de mise en œuvre,</li> <li>• Coordonner (initier) les recherches et analyses pertinentes afin de contribuer à l'élaboration des politiques et à la prise de décision stratégiques en appui à la mise en œuvre de la SR SRR.</li> </ul> <p><b>Administration et gestion d'équipe</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer la gestion efficace du personnel, des consultants et des experts de l'Unité de coordination, en favorisant une culture de performance élevée et de responsabilisation,</li> <li>• Superviser les opérations financières et administratives de l'Unité de coordination, en veillant à leur conformité avec les politiques, procédures et exigences de la CBLT ainsi que celles des partenaires techniques et financiers.</li> </ul> <p>Le coordinateur accomplira également toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur hiérarchique.</p>
<p><b>Qualifications et expériences</b></p>	<p><b>Éducation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Être titulaire au moins d'un diplôme universitaire de niveau Bac+5 (Master) en relations internationales, études du développement, sciences politiques, études sur la paix et les conflits, administration publique, politiques publiques ou dans tout autre domaine pertinent.</li> </ul> <p><b>Expérience</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Justifier d'au moins quinze (15) années d'expérience professionnelle progressive dans des fonctions de responsabilité croissante, notamment dans les domaines du relèvement post-conflit, du développement régional ou de la coopération internationale.</li> <li>• Disposer d'au moins dix (10) années d'expérience pratique avérée dans la gestion de projets et de programmes,</li> <li>• Justifier d'au moins cinq (5) années d'expérience à des postes de responsabilité élevée dans la coordination de programmes ou de projets en Afrique, dans des contextes de crise, d'urgence ou de développement, idéalement en milieux fragiles et/ou transfrontaliers.</li> <li>• Posséder une expérience avérée dans les domaines de la stabilisation, de la consolidation de la paix, de la gouvernance, de l'action humanitaire et de la protection des populations vulnérables,</li> <li>• Solide expérience dans le développement de partenariats stratégiques et la mobilisation de ressources, la gestion de collaborations multipartites, ainsi</li> </ul>

	<p>que dans la mise en œuvre de systèmes de suivi et d'évaluation axés sur les résultats.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une expérience professionnelle d'au moins deux (2) années au sein d'organisations régionales, internationales et/ou d'agences des Nations Unies est souhaitable.</li> <li>• Une expérience professionnelle dans la région du bassin du Lac Tchad est souhaitable.</li> </ul> <p><b>Aptitudes et compétences</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Solides compétences avérées en leadership, en négociation et en diplomatie,</li> <li>• Une bonne compréhension des dynamiques politiques, sécuritaires, socio-économiques et conflictuelles propres à la région du bassin du Lac Tchad est souhaitable, afin d'adapter les interventions aux réalités locales et régionales.</li> <li>• Aptitude confirmée à gérer des budgets et des programmes complexes,</li> <li>• Excellente capacité de réflexion stratégique et d'analyse des politiques,</li> <li>• Solides compétences en analyse, en communication et en rédaction de rapports, démontrées par des productions écrites telles que des rapports de capitalisation, des notes d'orientation stratégique ou des articles spécialisés.</li> <li>• La maîtrise du français et/ou de l'anglais est obligatoire, tant à l'oral qu'à l'écrit,</li> <li>• Maîtrise indispensable des applications Microsoft Office (Word, Excel et PowerPoint),</li> <li>• Expérience avérée dans le soutien et la coordination de l'engagement des parties prenantes, avec capacité à faciliter le dialogue, renforcer la collaboration interinstitutionnelle et mobiliser les acteurs autour d'objectifs communs.</li> </ul>
<b>Exigences spécifiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacité démontrée à travailler sous pression au sein d'une équipe multidisciplinaire et multiculturel, tout en gérant efficacement un large éventail de tâches,</li> <li>• Capacité à communiquer efficacement avec une diversité d'acteurs issus de milieux socio-économiques variés,</li> <li>• Capacité démontrée à traiter de manière responsable et éthique des informations confidentielles et des questions politiquement sensibles,</li> <li>• Forte capacité à formuler des propositions innovantes et à s'adapter avec agilité dans des environnements sensibles, complexes et en constante évolution.</li> <li>• Capacité avérée à s'adapter et à travailler efficacement au sein d'équipes multidisciplinaires et multiculturelles, en favorisant la collaboration, le respect mutuel et la synergie des compétences.</li> <li>• Être ressortissant de l'un des États membres de la Commission du Bassin du Lac Tchad (CBLT)</li> </ul>
<b>Type de contrat</b>	<p>Le poste à pourvoir est un contrat de consultation à durée déterminée (CDD) pour une période initiale de douze (12) mois, renouvelable en fonction de l'évaluation satisfaisante des performances et de la disponibilité des ressources financières. Il s'agit d'un emploi rémunéré à temps plein (40 heures par semaine), conformément</p>

	aux dispositions réglementaires en vigueur au sein de la Commission du Bassin du Lac Tchad (CBLT).
<b>Lieu d'affectation</b>	Le poste est basé à N'Djamena, au siège de la Commission du Bassin du Lac Tchad (CBLT), et implique des déplacements fréquents dans les États membres, notamment le Cameroun, le Niger, le Nigeria et le Tchad.
<b>Dispositions administratives</b>	Le Secrétariat Exécutif de la CBLT assurera la gestion de toutes les questions administratives et facilitera les déplacements officiels, conformément aux procédures en vigueur du partenaire de mise en œuvre.
<b>Pièces justificatives à fournir</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une lettre de motivation,</li> <li>• Un Curriculum vitae</li> <li>• Des certificats ou attestations d'emploi,</li> <li>• Une preuve de nationalité ou de citoyenneté ;</li> <li>• Une copie de l'acte de naissance.</li> </ul>
<b>Considérations de genre</b>	La Commission du Bassin du Lac Tchad (CBLT) adhère pleinement au principe de l'égalité des chances. À ce titre, les candidatures de femmes qualifiées sont fortement encouragées.
<b>Adresse</b>	<p>Les candidatures doivent être envoyées au plus tard le <b>20 OCT 2025</b> au Secrétaire Exécutif de la Commission du Bassin du Lac Tchad (CBLT), à l'adresse suivante : Rond-Point de la Grande Armée, B.P. 727, N'Djamena, Tchad, ou transmises par courrier électronique à l'adresse suivante : <a href="mailto:vacancy@cblt.org">vacancy@cblt.org</a></p> <p>Seuls les candidats répondant à tous les critères du poste et présélectionnés pour un entretien seront contactés.</p>

Fait à N'Djamena, le

25 SEPT 2025

  
**Le Secrétaire Exécutif,**  
**Amb. MAMMAN NUHU**

