

**COMMISSION DU BASSIN DU LAC  
TCHAD**



**LAKE CHAD BASIN  
COMMISSION**

***PROJET D'ASSISTANCE TECHNIQUE A LA RESTAURATION DES FONCTIONS  
ÉCOLOGIQUES ET ÉCONOMIQUES DU BASSIN LAC TCHAD  
(PARFEBALT)***

Boite Postale 727 N'djamena - Tchad  
Tél. :+235 22 52 41 45 / 22 52 40 29 Fax :+235 22 52 41 37  
E-mail : [cab@cblt.org](mailto:cab@cblt.org) ; [cblt.lcbc@gmail.com](mailto:cblt.lcbc@gmail.com) ; [parfebalt@cblt.org](mailto:parfebalt@cblt.org)

## **Termes de référence**

**Recrutement d'un(e) Expert Genre et Renforcement du  
pouvoir économique des femmes à la Coordination du  
Projet d'Assistance Technique à la Restauration des  
Fonctions Écologiques et Économiques du Bassin Lac  
Tchad (PARFEBALT)**

**Mars 2026**

## **1. Contexte et Justification**

La **Commission du Bassin du Lac Tchad (CBLT)** est une organisation intergouvernementale créée en 1964 par les États riverains du lac Tchad afin d'assurer la **gestion durable et équitable des eaux du bassin**, la **préservation des écosystèmes** associés et la **promotion de l'intégration régionale**. Elle constitue le cadre institutionnel de coopération entre le Cameroun, le Niger, le Nigeria, la République centrafricaine et le Tchad, avec un rôle stratégique dans la stabilité, le développement économique, la gestion des ressources naturelles et la résilience climatique du bassin du lac Tchad.

Au fil des années, la CBLT a conduit plusieurs initiatives majeures appuyées par ses partenaires techniques et financiers, notamment la Banque africaine de développement (BAD), visant à réhabiliter les écosystèmes, renforcer la résilience des communautés, améliorer la gouvernance de l'eau et promouvoir la sécurité et la stabilité régionales. Parmi ces initiatives figurent des programmes structurants tels que le PRODEBALT, le PRESIBALT ou encore le PARSEBALT, qui ont permis d'accumuler une importante expérience opérationnelle et institutionnelle.

Cependant, malgré ces efforts, le bassin du Lac Tchad continue de faire face à des défis majeurs tels que la dégradation écologique et réduction de la superficie du lac ; la variabilité climatique croissante ; la pression démographique et anthropique accrue ; la faiblesse des données hydrométéorologiques pour la prise de décision ; l'Insécurité persistante et la Fragilité institutionnelle et socio-économique dans la région.

Afin de répondre à ces défis et dans la continuité des orientations stratégiques régionales, la CBLT a adopté en 2022 le Programme d'Action Stratégique (PAS) du Bassin du Lac Tchad pour la période 2023-2035. Dans ce cadre, la BAD accompagne les États membres à travers le Projet d'Assistance Technique à la Restauration des Fonctions Écologiques et Économiques du Bassin du Lac Tchad (PARFEBALT).

Ce projet vise à :

- Renforcer les connaissances hydrologiques, hydrogéologiques et écologiques du bassin,
- Préparer et structurer un programme d'investissement régional majeur,
- Améliorer la gouvernance de l'eau, sensible au genre et aux conflits,
- Appuyer la mobilisation des ressources financières internationales,
- Renforcer les capacités institutionnelles de la CBLT,
- Contribuer à la résilience climatique et à la stabilisation de la région.

Une part importante du projet concerne la participation des femmes dans la gouvernance des ressources naturelles, leur autonomisation économique (notamment dans les chaînes de valeur halieutiques), ainsi que la prise en compte des groupes vulnérables dans les études, analyses, consultations et activités institutionnelles.

Pour assurer une mise en œuvre efficace, conforme aux normes de la BAD et aux exigences des États membres, il est indispensable de disposer d'une **Unité de**

**Gestion du Projet (UGP)** dédiée, pluridisciplinaire et pleinement opérationnelle. L'UGP, logée au sein de **la Direction Technique** de la CBLT, aura pour mission d'assurer la planification, l'exécution, la supervision technique, la gestion fiduciaire, le suivi-évaluation du Projet.

La mise en œuvre efficace des exigences du Projet en matière de Genre et Inclusion sociale nécessite le recrutement d'un Expert Genre et Inclusion Sociale au sein de l'UGP, afin d'appuyer la Coordination du PARFEBALT.

## **2. Mission de l'Expert Genre et Renforcement du pouvoir économique des femmes**

L'Expert Genre et Renforcement du pouvoir économique des femmes sera chargé d'assurer l'intégration transversale du genre, l'inclusion sociale et l'équité dans l'ensemble des activités du PARFEBALT en œuvrant à la réduction des inégalités, à la promotion de l'équité et à l'autonomisation des groupes vulnérables. Il/elle veillera à ce que les interventions tiennent compte des besoins différenciés des femmes, des hommes, des jeunes, des personnes en situation de handicap et des groupes marginalisés.

La mission de l'Expert Genre et Renforcement du pouvoir économique des femmes est de :

- Garantir l'alignement du projet avec les politiques genre de la BAD et de la CBLT ;
- Assurer l'intégration du genre dans les études techniques, socioéconomiques, environnementales et institutionnelles ;
- Soutenir le suivi évaluation sensible au genre et la production régulière des données désagrégées ;
- Élaborer une grille d'analyse genre pour les activités, études et rapports.
- Appuyer la validation, la diffusion et la mise en œuvre du Plan d'Actions Genre et du guide de budgétisation sensible au genre.
- Appuyer la mise en place du quota minimum de participation des femmes dans les organes et activités non statutaires de la CBLT.
- S'assurer que les termes de référence des études incluent des exigences claires en matière de genre et inclusion sociale.
- Veiller à la qualité de l'intégration du genre dans : les études APS/APD, les études socioéconomiques, l'analyse des conflits et systèmes productifs et l'EIES et l'analyse de vulnérabilité climatique ;
- Garantir la participation effective des femmes dans les consultations communautaires ;
- Contribuer au Suivi-Evaluation et rapportage du projet en :
  - Développant des indicateurs sensibles au genre pour le cadre de suivi évaluation.
  - Documentant les progrès sur les indicateurs genre du projet (ex. : taux de participation des femmes dans la gouvernance).
  - Assurant la collecte et l'analyse de données désagrégées par sexe, âge et vulnérabilité.

- Contribuant aux rapports trimestriels, annuels, de supervision BAD et au rapport d'achèvement.
- Elaborer les politiques, les stratégies et guides techniques (plans d'action genre, manuels, outils d'analyse, procédures de protection et de prévention de VBG) ;
- Mettre en place des indicateurs et un système de suivi et évaluation sexospécifique (méthodologies de collecte de données désagrégées/inclusives, suivi des résultats) ;
- Appuyer la mise en œuvre opérationnelle (accompagnement l'équipe projet pour adapter activités, budgets et calendriers aux exigences d'inclusion) ;
- Renforcer les capacités (formation, coaching, ateliers et sessions de sensibilisations pour le personnel du projet, la CBLT, partenaires et bénéficiaires) ;
- Identifier et gérer les risques (analyses des risques liées au genre, proposer mesures d'atténuation et procédures de protection).
- Mettre en œuvre toute autre activité en relation avec l'intégration genre et inclusion sociale

### **3. Profil requis**

- Diplôme universitaire :
- Master en études de développement, sociologie ou en genre et développement
- Une expérience d'au moins 10 ans dans le diagnostic participatif, le développement communautaire, la prise en compte du genre, l'élaboration et la mise en œuvre des programmes de renforcement des capacités ;
- Expérience pratique en intégration genre dans les projets/programmes de développement financé par les bailleurs de fonds multilatéraux notamment la BAD, BM, UE, PNUD...etc. ;
- Expérience justifiée en l'analyse genre dans les études sectorielles (eau, environnement, agriculture, climat) ;
- Expérience justifiée en formation de groupes communautaires et de structures étatiques ;
- Expérience justifiée dans le suivi évaluation sensible au genre ;
- Bonne connaissance des enjeux liés au genre et inclusion sociale dans la zone du bassin du lac Tchad ou dans un environnement similaire en Afrique.
- Des capacités de coordination, de planification et de suivi des activités ;
- Avoir la capacité de traduire les preuves et les données en stratégies pratiques, en initiatives de renforcement des capacités et en résultats mesurables qui renforcent la responsabilité et la durabilité ;
- Maîtrise des concepts de genre, droits humains et inclusion sociale ;
- Compétences analytique et méthodologiques (collecte et analyse de données désagrégées) ;

- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en contexte multiculturel.
- Capacités pédagogiques et d'animation participative ;
- Sensibilité culturelle et aptitude à travailler avec des populations vulnérables ;
- Excellente communication écrite et orale (rédaction de rapports et plaidoyer) ;
- Connaissances sur la prise en compte de genre dans la gouvernance des ressources naturelles ;
- Avoir une maîtrise parfaite, écrite et parlée en français ou anglaise, et la maîtrise de deux langues est un atout ;
- Respect des plus hauts standards d'éthiques, d'intégrité et de la transparence.

#### **4. Durée du contrat**

La durée du contrat de l'Expert Genre et Inclusion Sociale est d'un an renouvelable sur la durée du projet avec une période d'essai de trois (3) mois. Cependant, il/elle sera évaluée chaque année et la reconduction de son contrat sera subordonnée à une évaluation des performances jugée acceptable par la Commission du Bassin du Lac Tchad.

#### **5. Constitution de dossier**

Le dossier de candidature doit comprendre les pièces suivantes :

- a) Une lettre de motivation
- b) Un curriculum vitae détaillé, daté, signé et certifié sincère faisant ressortir la qualification, l'expérience et les aptitudes du candidat, et mentionnant au moins deux références pertinentes et les coordonnées complètes des employeurs ;
- c) Les Copies des Diplômes légalisés et les attestations de travail ;
- d) Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

#### **6. Critères d'évaluation :**

Les consultants seront évalués sur la base de leurs dossiers de candidature, suivant les critères et le barème de notation ci-après :

<b>Critères</b>	<b>Sous-Critères</b>	<b>Points</b>
<b>Formation académique</b>	Diplôme Bac+5 en sociologie, développement communautaire, administration, économie rurale ou similaire.	10
<b>Expérience générale</b>	Au moins 10 ans en diagnostic participatif, développement communautaire, prise en compte du genre, renforcement de capacités.	20

Critères	Sous-Critères	Points
<b>Expérience spécifique</b>	Expérience pratique en intégration genre dans les projets/programmes de développement financé par les bailleurs de fonds multilatéraux notamment la BAD, BM, UE, PNUD...etc	20
	Expérience justifiée en l'analyse genre dans les études sectorielles (eau, environnement, agriculture, climat)	10
	Expérience démontrée dans les projets environnementaux ou de restauration écologique Expérience en élaboration de Plans d'Action Genre Connaissance du contexte sahélien fortement souhaitée	7
	Expérience justifiée dans le suivi évaluation sensible au genre	8
	Connaissances sur la prise en compte de genre dans la gouvernance des ressources naturelles ;	10
<b>Connaissance de la zone</b>	Bonne connaissance des enjeux genre et inclusion sociale dans le Bassin du Lac Tchad ou environnement similaire en Afrique. (L'intégration de genre dans la conception des projets de développement)	10
<b>Autres Compétences</b>	Avoir une maîtrise parfaite d'une ou plusieurs langues locales constitue un atout	5
<b>Total</b>		<b>100</b>

Le score minimum requis pour être présélectionné est de 75 points sur 100.

Le/la candidat(e) ayant obtenu la note totale la plus élevée et supérieure au score minimum ci-dessus sera invité(e) à négocier un contrat.

En cas de sélection définitive, les documents suivants seront exigés :

- Les originaux des diplômes déclarés et les attestations de travail ;
- Une copie du casier judiciaire datant de moins de trois mois ;
- Un certificat médical et de suivi délivré par un médecin.

## 7. Lieu de travail

Le lieu de travail est N'Djamena au Tchad.

*Veillez noter que la CBLT garantit l'égalité des chances pour tous, encourage la diversité au sein de son équipe et applique une politique de tolérance zéro en matière de fraude et corruption. De plus, elle n'accepte aucun paiement dans le cadre de ce processus de recrutement. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.*

**Le Secrétaire Exécutif**

**Amb. IBRAHIM BABANI**

