

COMMISSION DU BASSIN DU LAC TCHAD



LAKE CHAD BASIN COMMISSION

Boite Postale 727 N'Djamena - Tchad
Tél. : 00235 22 52 41 45 / 22 52 40 29 Fax : 00235 22 52 41 37
E-mail : cblt.lcbc@gmail.com

Termes de Référence :

« Recrutement d'un Consultant pour le Renforcement des Capacités Économiques des Femmes dans les Chaînes de Valeur Halieutiques et la Promotion de la Représentativité et du Leadership des Femmes dans la Gouvernance des Ressources Naturelles dans le Bassin du Lac Tchad »

Juin 2026

I. Contexte et justification

Le bassin du Lac Tchad est un écosystème crucial pour plusieurs millions de ménages, fournissant des ressources naturelles vitales, notamment à travers la pêche et ses chaînes de valeur. La pêche dans le bassin du lac Tchad est une activité économique et culturelle importante pour les populations vivant autour du lac (le Tchad, le Cameroun, le Niger et le Nigeria).

Les femmes jouent un rôle fondamental dans les activités halieutiques dans le bassin du lac Tchad, que ce soit dans les activités de capture ou dans les différentes composantes des chaînes de valeur en aval, incluant la vente en frais, la transformation, le stockage, le transport et commercialisation des produits halieutiques transformés. Leur implication dans la chaîne de valeur de la pêche est essentielle à la sécurité alimentaire et l'économie des ménages dans la plupart des communautés riveraines du lac, bien que leur rôle soit souvent minimisé car moins visible que celui des hommes, qui sont souvent considérés comme les principaux acteurs du secteur. Elles pratiquent différents types de pêche de capture individuellement (pêche à pied) ou collectivement (pêche dans les mares de décrue), sont les principales responsables des activités de transformation des produits de la pêche, notamment par séchage et fumage indispensables à la conservation du poisson en l'absence de chaîne de froid. Elles sont en outre souvent responsables du stockage et du transport du poisson ainsi transformé vers les marchés nationaux et régionaux.

Les femmes gèrent ainsi de véritables petites entreprises familiales autour des produits de la pêche, générant souvent la plus grande part des revenus des ménages. Toutefois, la très grande majorité de ces entreprises sont informelles et ne bénéficient donc d'aucune reconnaissance nécessaire pour accéder aux services de crédit et d'assistance technique.

Dans certaines communautés, les femmes jouent un rôle également important dans la gestion des ressources halieutiques. Elles peuvent être impliquées localement dans les pratiques de gestion communautaire, comme la surveillance des zones et des périodes interdites à la pêche. Elles contribuent enfin de façon essentielle à l'apprentissage des enfants et des jeunes sur la connaissance des ressources halieutiques, des pratiques de pêche et des méthodes de conservation du poisson.

Malgré leur rôle central dans l'économie de la pêche, les femmes du bassin du lac Tchad font face à plusieurs défis, limitant leur efficacité et leur autonomie dans ce secteur.

C'est dans ce contexte que le Projet d'Assistance technique à la Restauration des Fonctions Ecologiques économiques du Bassin du Lac Tchad (PARFEBALT) a lancé le « recrutement d'un consultant pour le renforcement des capacités économiques des femmes dans les chaînes de valeurs halieutiques et la promotion de la représentativité et du leadership des femmes dans la gouvernance des ressources naturelles ».

Les présents termes de référence (TDR) ont été élaborés à cet effet pour décrire les prestations attendues dans ce cadre, afin de permettre la sélection du Consultant OSC sur la base d'une évaluation équitable des propositions.

II. Objectifs

II.1 Objectif général

Contribuer au renforcement des capacités économiques des femmes dans les chaînes de valeur halieutiques et à la promotion de leur représentativité et leur leadership dans la gouvernance des ressources naturelles dans le bassin du Lac Tchad.

II.2 Objectifs spécifiques :

- Analyser les contraintes et les opportunités pour les femmes dans les chaînes de valeur halieutiques (capture, transformation, stockage, transport et commercialisation).
- Analyser le rôle des femmes dans les mécanismes de gouvernance des pêches, ainsi que dans les processus de transferts de compétences intergénérationnels.
- Développer des stratégies pour renforcer les capacités économiques des femmes dans ces chaînes de valeur.
- Promouvoir la participation des femmes aux processus de gouvernance des ressources naturelles, en particulier dans les secteurs liés à la gestion des ressources en eau et des ressources halieutiques du Lac Tchad, ainsi que dans les cadres de formation professionnelle à destination des jeunes.
- Concevoir et mettre en œuvre des programmes de renforcement de leadership féminin dans les communautés et les structures de gouvernance.

III. Résultats attendus

- Une analyse détaillée des contraintes et des opportunités pour les femmes dans les chaînes de valeur halieutiques.
- Une cartographie des acteurs clés (institutions publiques, privées, associatives et communautaires) en lien avec les chaînes de valeur halieutiques et la gouvernance des ressources naturelles dans le bassin du Lac Tchad.
- Des recommandations pour l'intégration des femmes dans les processus décisionnels liés aux ressources naturelles.
- Un plan de renforcement des capacités économiques et de leadership des femmes dans les communautés riveraines du Lac Tchad.
- Un rapport final avec des propositions concrètes pour améliorer la représentativité des femmes dans la gouvernance des ressources naturelles.

IV. Durée et Zone d'Intervention

- **Durée** : quatre (04) mois.
- **Zone d'intervention** : Région du Lac Tchad.

V. Tâches et responsabilités

1. Analyse et diagnostic :

- Collecter et analyser des données sur la situation des femmes dans les chaînes de valeur halieutiques dans le bassin du Lac Tchad.
- Identifier les obstacles socio-économiques et culturels auxquels font face les femmes dans ces secteurs.
- Identifier les bonnes pratiques existantes et les opportunités de croissance pour les femmes dans ces secteurs.

2. Conception de stratégies et d'outils :

- Élaborer des stratégies pour le renforcement des capacités économiques des femmes dans les chaînes de valeur halieutiques.
- Elaborer des stratégies pour le renforcement de la reconnaissance du rôle des femmes dans les mécanismes de gouvernance et de transferts de compétences dans le secteur halieutique.

- Concevoir des modules de formation et des programmes d'accompagnement pour renforcer les compétences des femmes dans ces secteurs.
- Proposer des mécanismes pour promouvoir le leadership féminin et la participation des femmes dans les processus de gouvernance des ressources naturelles.

3. **Mise en œuvre et suivi :**

- Organiser des ateliers et des formations pour renforcer les capacités des femmes dans les secteurs clés.
- Collaborer avec les acteurs locaux et régionaux pour faciliter l'accès des femmes aux ressources et aux opportunités économiques.
- Collaborer avec les acteurs locaux et régionaux pour promouvoir la reconnaissance du rôle des femmes dans la gouvernance du secteur et les processus de transfert de compétences
- Accompagner la mise en place de mécanismes de gouvernance inclusive et participative dans la gestion des ressources naturelles.

VI. Profil du Consultant OSC/firme

Le Consultant doit démontrer :

- Une expérience confirmée en genre et autonomisation économique des femmes.
- Une bonne connaissance des chaînes de valeur halieutiques, incluant la pêche, la transformation, la commercialisation et la gouvernance des ressources halieutiques.
- Une expérience dans la gouvernance des ressources naturelles, notamment dans les contextes communautaires et environnementaux.
- Pouvoir concevoir des modules de formation adaptés aux femmes actrices des chaînes de valeur halieutiques.
- Maîtriser l'animation, le suivi et l'évaluation de sessions de formation.
- Disposer d'une expérience démontrée en développement des compétences, pédagogie adulte et accompagnement des communautés.
- Être capable de travailler dans un contexte transfrontalier, incluant Cameroun, Nigeria, Niger, Tchad et RCA.
- Justifier d'une expérience de travail dans des environnements multiculturels et avec des acteurs publics, privés et communautaires.
- Avoir une expérience dans les analyses socio-économiques et l'élaboration des stratégies d'autonomisation.

VII. Composition de l'Équipe

Chef de mission

- Diplôme supérieur (Master ou Doctorat) en économie, développement rural, ou gestion des ressources naturelles.
- Minimum 10 ans d'expérience dans la conduite de projets liés au genre et développement économique.

- Compétences en leadership et coordination d'équipes pluridisciplinaires.
- Connaissance des cadres institutionnels et réglementaires dans le bassin du lac ;
- Conception de modules de formation ;
- Animation et suivi des sessions de formation ;
- Expérience en pédagogie et développement des compétences.

Responsabilités : Coordination générale, supervision méthodologique, validation des livrables.

Experts clés :

1. Expert en Genre et Leadership féminin

- Diplôme BAC+5 minimum en Sociologie, Environnement, Genre, Développement communautaire ou tout autre domaine équivalent
- Expérience dans la promotion du leadership des femmes ;
- Connaissance des politiques de gouvernance des ressources naturelles ;
- Spécialiste en genre, 5 ans d'expérience dans la mise en œuvre de programmes de renforcement du pouvoir économique et social des femmes et l'intégration du genre dans les projets de développement, y compris en lien avec la gouvernance des ressources naturelles.
- Conception de modules de formation ;
- Animation et suivi des sessions de formation ;
- Expérience en pédagogie et développement des compétences

2. Expert en Chaînes de Valeur Halieutiques

- Diplôme de BAC+5 minimum en Sciences halieutiques, Agroéconomie / Économie rurale, Gestion des ressources naturelles ou tout autre domaine équivalent ;
- Spécialiste en gestion des pêches, 5 ans d'expérience dans l'analyse des chaînes de valeur halieutiques (pêche, transformation, distribution, commercialisation) ou le développement des filières halieutiques artisanales ou encore la mise en œuvre ou le suivi de projets halieutiques dans des contextes transfrontaliers ;
- Expérience dans l'accompagnement d'organisations professionnelles ou de groupes de femmes dans la pêche et la transformation ;
- Conception de modules de formation ;
- Animation et suivi des sessions de formation ;
- Expérience en pédagogie et développement des compétences

VIII. Livrables

- Rapport de démarrage.
- Un rapport de diagnostic des besoins accompagné des modules de formation.
- Un plan stratégique de renforcement des capacités.
- Rapport final avec recommandations.