COMMISSION DU BASSIN DU LAC TCHAD

LAKE CHAD BASIN COMMISSION

P.O. Box 727 N'DJAMENA - CHAD
Tel.: +235 22 52 41 45 / 22 52 40 29 Fax: +235 22 52 41 37
E-mail: cab@cblt.org; cblt.lcbc@gmail.com

Appui à la Stratégie régionale de stabilisation, de relèvement et de résilience (SR-SRR) des zones affectées par la crise Boko Haram dans le Bassin du Lac Tchad

LAKE CHAD BASIN COMMISSION EXECUTIVE SECRETARIAT
SECRETARIAT EXECUTIF COMMISSION DU BASSIN DU LAC TCHAD

TERMES DE RÉFÉRENCE

Recrutement rdes jeunes professionnels dans le cadre de la Stratégie régionale de stabilisation, de relèvement et de résilience du Bassin du Lac Tchad

Octobre 2026

1. Contexte et Justification

La Commission du Bassin du Lac Tchad (CBLT), à travers l'Unité de Coordination de la Stratégie Régionale de Stabilisation, de Relèvement et de Résilience (SR-SRR), met en œuvre des initiatives visant à promouvoir la paix, la stabilité, le relèvement et la résilience dans les zones affectées par la crise du Bassin du Lac Tchad.

Le Bassin du Lac Tchad demeure confronté à des défis multidimensionnels liés à l'insécurité, aux déplacements forcés, à la fragilité socio-économique, à l'accès limité aux services sociaux de base et aux opportunités économiques pour les jeunes. Les jeunes représentent une part importante de la population de la région et jouent un rôle essentiel dans les efforts de stabilisation, de cohésion sociale et de développement durable.

Dans le cadre de son engagement en faveur du développement du capital humain et de l'autonomisation de la jeunesse, la CBLT a conçu le Programme des Jeunes Professionnels de la SR-SRR afin d'offrir à de jeunes diplômés des États membres une expérience professionnelle pratique, un accompagnement par le mentorat et une exposition aux mécanismes régionaux de paix, de stabilisation et de développement.

Le Programme contribuera également à renforcer les capacités opérationnelles de l'Unité de Coordination de la SR-SRR tout en préparant une nouvelle génération de professionnels capables de soutenir la mise en œuvre des initiatives régionales dans le Bassin du Lac Tchad.

2. Objectif du Programme

L'objectif général du Programme est de contribuer à la stabilisation et au renforcement de la résilience dans le Bassin du Lac Tchad à travers le développement des compétences professionnelles des jeunes diplômés issus des États membres.

Objectifs spécifiques

Le Programme vise à :

- Offrir aux jeunes diplômés une première expérience professionnelle dans un environnement régional ;
- Renforcer leurs compétences techniques, analytiques et professionnelles ;
- Promouvoir leur employabilité et leur insertion professionnelle ;
- Soutenir la mise en œuvre des activités de la SR-SRR ;
- Favoriser l'engagement des jeunes dans les processus de paix, de stabilisation et de développement régional ;

- Encourager la coopération régionale et le partage d'expériences entre les États membres.

3. Portée du Programme

Le Programme accueillera cinq (05) Jeunes Professionnels provenant des États membres de la CBLT concernés par la mise en œuvre de la SR-SRR.

Les Jeunes Professionnels seront affectés aux domaines suivants :

- Appui aux Programmes SR-SRR (03 postes) ;
- Administration, Finances et Logistique (01 poste) ;
- Communication et Visibilité (01 poste).

Les bénéficiaires seront placés sous la supervision directe des responsables de leurs unités respectives et bénéficieront d'un encadrement professionnel tout au long du programme.

4. Principales Responsabilités

a) Jeunes Professionnels – Appui aux Programmes

Les Jeunes Professionnels chargés de l'Appui aux Programmes seront notamment responsables de :

- Appuyer la planification et la coordination des activités de la SR-SRR ;
- Contribuer au suivi de la mise en œuvre des plans de travail ;
- Participer à la collecte et à l'analyse des données ;
- Assister à la préparation des rapports techniques ;
- Contribuer à l'organisation des réunions, ateliers et missions ;
- Appuyer la coordination avec les partenaires nationaux et régionaux ;
- Exécuter toute autre tâche liée aux objectifs de la SR-SRR.

b) Jeune Professionnel – Administration, Finances et Logistique

Le titulaire du poste sera chargé de :

- Appuyer les activités administratives quotidiennes ;
- Contribuer au suivi des dossiers financiers et budgétaires ;
- Soutenir les activités de passation des marchés et de gestion documentaire ;
- Assister à l'organisation logistique des réunions et missions ;
- Assurer l'archivage et la gestion des dossiers administratifs ;

- Contribuer à l'amélioration des procédures administratives internes.

c) Jeune Professionnel – Communication et Visibilité

Le titulaire du poste sera chargé de :

- Participer à la production de supports de communication ;
- Concevoir des contenus numériques et audiovisuels ;
- Appuyer la gestion des réseaux sociaux ;
- Participer à la couverture médiatique des activités ;
- Contribuer à la production de produits de visibilité et de gestion des connaissances ;
- Soutenir les activités de communication institutionnelle de la CBLT et de la SR-SRR.

5. Profil Requis

Les candidats doivent :

- Être ressortissants du Cameroun, du Niger, du Nigeria ou du Tchad ;
- Être âgés de 35 ans au plus ;
- Être titulaires au minimum d'un diplôme de niveau Licence ou équivalent dans un domaine pertinent ;
- Démontrer un intérêt pour les questions de paix, de stabilisation, de développement et de résilience ;
- Posséder de bonnes capacités rédactionnelles et analytiques ;
- Maîtriser les outils informatiques courants ;
- Être capables d'évoluer dans un environnement multiculturel ;
- Maîtriser le français ou l'anglais. La connaissance de l'autre langue constitue un atout.

6. Durée du Programme

Le programme sera mis en œuvre pour une durée de six (06) mois, renouvelable sous réserve d'une évaluation satisfaisante des performances.

Chaque participant fera l'objet d'un suivi régulier par son superviseur et pourra être évalué à travers des mécanismes de mentorat, d'apprentissage et de développement professionnel.

7. Dossier de Candidature

Le dossier comprendra :

- Une lettre de motivation ;
- Un curriculum vitae détaillé ;
- Une copie du diplôme le plus élevé obtenu ;
- Toute pièce justificative pertinente de l'expérience ou des compétences du candidat.

8. Lieu d'Affectation

Le lieu d'affectation est le siège de la Commission du Bassin du Lac Tchad à N'Djamena, République du Tchad.

9. Résultats Attendus

À l'issue du Programme :

- Les capacités professionnelles des jeunes participants seront renforcées ;
- Les bénéficiaires auront acquis une expérience pratique dans un environnement régional ;
- L'Unité de Coordination de la SR-SRR bénéficiera d'un appui technique renforcé ;
- Une nouvelle génération de jeunes professionnels engagés pour la stabilisation du Bassin du Lac Tchad sera constituée.

10. Critères d'évaluation

Les candidatures seront évaluées selon la grille suivante :

Critères	Description	Points
Formation académique	Diplôme universitaire pertinent pour le poste sollicité	20
Pertinence du parcours académique	Adéquation entre la spécialisation du candidat et le domaine d'affectation	15
Motivation et engagement	Intérêt démontré pour la paix, la stabilisation, le développement et la résilience	20
Expériences pertinentes	Stages, volontariat, responsabilités associatives, recherche ou expériences professionnelles pertinentes	15
Capacités de communication et de rédaction	Qualité du dossier et aptitude à communiquer efficacement	10

Connaissance du contexte du Bassin du Lac Tchad	Compréhension des défis régionaux et des priorités de développement	10
Compétences linguistiques	Maîtrise du français et/ou de l'anglais ; la connaissance des deux langues constitue un atout	10
Total		**100**

Un score minimum de **70 points sur 100** sera requis pour être présélectionné à l'étape suivante.

Le Secrétaire Exécutif,

Amb. IBRAHIM BABANI